

# 中共江苏省体育局机关委员会文件

苏体机党〔2024〕14号

## 省体育局机关党委关于印发 相关党建工作责任清单的通知

各直属党委、总支、支部，直属各单位、机关各处室：

现将《2024年“一把手”抓基层党建工作责任清单》《2024年“一把手”管党治党负面清单》印发给你们，请各直属单位、机关处室按照“一把手”抓基层党建工作责任清单、管党治党负面清单的具体要求，认真抓好贯彻落实。

中共江苏省体育局机关委员会

2024年4月3日



# 2024年“一把手”抓基层党建工作责任清单

为压实管党治党责任，推动落实省委巡视反馈意见整改和深化体育领域腐败问题专项治理，确保2024年基层党建各项任务落实落地，根据《2024年省体育局党的建设重点工作要点》部署要求，现制定2024年度局系统各直属单位、机关处室“一把手”抓基层党建工作责任如下清单。

## 一、严格履行全面从严治党第一责任人职责

1. 始终把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识，用好“第一议题”制度。带头研究制定全面从严治党责任清单，层层签订全面从严治党责任书，压紧压实各级党建工作责任。组织本单位（处室）党组织全年专题研究党建工作不少于2次，年底向上级党组织报告履责情况，并向本单位全体党员通报。

2. 带头落实全面从严治党主体责任，把全面从严治党和党风廉政建设列入日常重要工作议程，及时分析研究、部署安排党风廉政建设工作，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自批办督办。支持、指导和督促领导班子其他成员、所属党组织书记履行全面从严治党责任，切实抓好责任分解，管好班子、带好队伍，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

## 二、加强党的创新理论武装

3. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，带头深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，特别是对江苏对体育工作重要指示批示精神，发挥领学促学作用，带领全体党员用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。

4. 牵头制定理论学习计划，发挥理论学习带头示范作用，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，对本单位（处室）政治理论学习负全面领导责任，主责抓、直接管。丰富学习教育形式，牵头谋划、组织有特色的主题党日活动，用好“学习强国”等学习载体，推进常态化长效化开展党史学习教育、主题教育。督促指导基层党组织加强和改进思想政治工作，每年专题研究和专题学习均不少于1次，对苗头性、倾向性的问题，及时约谈提醒、批评教育、督促整改。及时掌握干部职工思想动态并向上级党组织报告。

5. 认真落实局党组意识形态责任制实施办法，组织专题研究意识形态工作不少于2次，专题学习不少于2次，及时传达学习上级意识形态文件和情况通报，按要求年底上报落实意识形态工作责任制情况。全面贯彻落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态领域重大情况分析研判、风险排查和定期报告制度，组织开展意识形态风险点排查不少于1次，提升重大舆情和突发事件舆论引导能力，防范化解意识形态领域风险。

### 三、抓好基层组织建设

6. 坚持落实基层党建工作年初研究部署、年中督促推进、年底考核评议制度。在3-4月牵头研究谋划本单位（处室）基层党建工作，每年专题研究基层党建工作不少于2次，扎实推进党建与业务工作深度融合、相互促进，坚持同谋划、同部署、同推进、同落实，着力打造抓党建与促发展深度融合的典型示范。深化“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动，引导党员干部勇挑大梁，率先垂范，开展“我为群众办实事”活动，着力解决群众反映强烈的突出问题，组织实施结对帮扶和志愿服务活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

7. 深化党支部规范化标准化建设，按照“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的要求，开展“四强”党支部建设，不断建强支部班子，切实发挥书记“领头羊”作用，加强对所属党组织的督促指导，推动班子成员和所属党组织书记履职尽责。认真组织落实“三会一课”，每年在支部讲1次党课，年底组织开展所属党支部书记述职。年度至少参加1次上级党组织安排的培训，扎实推动基层党建工作高质量高标准落实。

8. 加强党务工作者队伍建设和教育管理，配齐配强基层党组织班子，加强党员队伍建设，不断完善教育、管理的长效机制。加强发展党员工作，推进入党积极分子培养和教育，严格规范发展党员程序。指导群团工作，认真做好处置不合格党员工作。

### 四、推进模范机关建设

9. 带头执行并推动《省体育局模范机关建设深化提升行动方案（2023-2025年）》落实，围绕高质量党建引领江苏体育高质量发展，奋力推进中国式现代化江苏新实践的目标要求，扎实推进模范机关提升行动，将模范机关建设融入重大决策部署、重点工作任务中，融入年度工作计划和年终总结中，把创建“四强”党支部与模范机关建设贯通一体推进，建立健全跟踪问效机制，努力在围绕中心、建设队伍、服务群众上创先争优，推动模范机关建设向中心聚焦、为大局聚力，充分发挥政治保证作用。

## **五、严格落实党内有关制度**

10. 严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，带头落实领导干部民主生活会、党支部组织生活会、民主评议党员、领导干部双重组织生活、主题党日、“三会一课”、谈心谈话等制度，带头认真开展对照检查，坚持开展批评与自我批评。坚持“四个必谈”，常态化开展谈心谈话，与班子成员谈心谈话每年不少于2次，支部书记与党员谈心谈话每年不少于2次。

## **六、持续深化纠治“四风”**

11. 认真贯彻落实省委关于持续推进整治形式主义为基层减负重点任务部署要求，严格执行中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，抓好行风建设，做好“精文减会”，持续为基层减负增效。持续整治形式主义、官僚主义，强化纠正整改，防止“四风”问题反弹回潮、隐形变异。

12. 推进厉行勤俭节约宣传教育，加强日常监督，持续做好

重大节假日廉洁过节的教育提醒和督导检查，反对铺张浪费，严查违规吃喝、享乐奢靡等问题，坚决做好违规吃喝、酒驾醉驾专项整治以及党员干部不担当不作为乱作为问题自查自纠，推进作风建设常态化长效化。

## **七、强化正风肃纪反腐**

13. 加强廉洁机关建设，结合开展集中性纪律教育，充分运用党风廉政警示教育基地和身边的反面典型、违纪违法案例，常态化组织开展党风党纪教育、廉政警示教育，发挥教育警醒作用，引导局系统党员干部职工牢记全面从严治党永远在路上，严守纪律红线、筑牢廉洁底线，不断提高党性觉悟，增强拒腐防变能力。推进家风建设，延伸对干部职工八小时之外的监督管理。

14. 切实履行党风廉政建设主体责任，严管班子、严带队伍，督促班子其他成员廉洁从政，紧盯重点领域、重要岗位、关键环节，开展廉政风险排查防控，制定完善制度措施，强化对制度执行的监督检查。支持纪检委员履行监督责任，每半年组织研究本单位（处室）党风廉政工作会议不少于1次。加强对党员干部全方位监督，落实党员干部选拔任用、评优评先应听取所在党支部意见等要求，从严把好政治关、廉洁关。

15. 聚焦巡视巡察反馈意见整改和“以案促改、以案促治”专项工作，深化源头治理，抓好突出问题全面整改，坚持从政治上找结症，从思想上挖根源，精准排查廉政风险点，带头落实整改方案，做到以上率下，主动整改纠正，以刀刃向内的自我革命

精神抓好整改落实，一体推进“三不腐”。认真开展整改落实“回头看”，结合 2022-2023 年巡察反馈意见整改工作，逐项对标对表找差距，确保所有整改事项全部落实到位，按规定报送整改事项落实情况。

# 2024年“一把手”管党治党负面清单

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持和加强党的全面领导，纵深推进全面从严治党，保证党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实，现制定省体育局系统直属单位（机关处室）“一把手”管党治党如下负面清单。

## 一、党的领导弱化

1. 贯彻落实党的路线方针政策和执行党中央重大决策部署不力，落实习近平总书记重要指示批示精神尤其是习近平总书记关于体育的重要论述和党中央、省委省政府决策部署不到位甚至做选择、搞变通、打折扣。

2. 对习近平总书记和省委关于“走在前列”的要求理解不深不透，谋划高质量发展思路不清，对局重点工作思考不深、推动不力、举措不多。

3. 在贯彻新发展理念方面，推进体育强省建设、完成年度重点工作或在处置本单位（处室）发生的重大问题中领导不力，出现较大偏差或失误，造成严重损失。

## 二、党的政治建设抓得不实

4. 维护政治纪律和政治规矩失职，在重大原则问题上未能同党中央保持一致。



5. 管辖范围内有令不行、有禁不止，团团伙伙、拉帮结派问题突出，热衷于“搭天线”“拜码头”，搞“圈子文化”“山头主义”。

6. 对党不忠诚不老实，宗旨观念淡薄，不遵守重大事项请示报告制度，阳奉阴违、欺上瞒下，搞“两面派”、做“两面人”。

7. 党内政治生活不严肃不健康，党的政治建设工作责任制落实不到位。

8. 政治品德恶劣，诬告陷害他人，排斥异己、打击报复，私德败坏。

9. 全局观念差，本位主义严重，片面强调本单位（处室）利益。

### **三、党的思想建设缺失**

10. 理论学习不深不实，党性教育特别是理想信念宗旨教育薄弱。

11. 意识形态工作责任制落实不到位，不信马列信鬼神，信仰宗教，组织或参加迷信活动。

### **四、党的组织建设薄弱**

12. 党建工作责任制不落实，民主生活会、“三会一课”等党的组织生活制度不执行，党组织软弱涣散。

13. 组织观念差，破坏民主集中制原则，不执行领导班子议事决策规则，擅作主张、独断专行，不守规矩、蛮干胡来。

14. 选人用人导向不够鲜明，奖优罚劣的机制不够完善，干部选拔任用工作中问题突出，党内和群众反映强烈。

## **五、党的作风建设松懈**

15. 落实中央八项规定及其实施细则精神不力，“四风”问题得不到有效整治。

16. 形式主义、官僚主义问题突出，执行上级决策部署表态多调门高、行动少落实差，对上级要求照抄照搬，以会议落实会议，以文件落实文件。

17. 脱离实际、脱离群众，“官老爷”作风、衙门习气，下基层调研走形式、跑场站台现象严重，甚至“吃拿卡要”、侵害群众利益。

18. 作风漂浮、精神不振、工作不实，在其位不谋其政，纪律松弛，迟到早退，不遵守工作制度。

## **六、党的纪律建设抓得不严**

19. 维护党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律不力，纪律规矩意识淡薄，导致违规违纪行为多发。

20. 以身作则、表率示范作用不好，领导干部报告个人有关事项制度执行不力，八小时之外言行举止不当，去不该去的地方、交不该交的朋友、干不该干的事情。

## **七、推进党风廉政建设和反腐败斗争不坚决**

21. 违纪违法问题削减存量、遏制增量不力，管辖范围内腐败蔓延势头没有得到有效遏制，问题线索反映集中、群众反映强烈。

22. 党风廉政警示教育效果不突出，干部教育管理宽松软，日常监督缺位，违规违纪行为屡禁不止甚至边整治边违反。

## **八、全面从严治党落实不到位**

23. 主体责任、监督责任落实不到位，管党治党“悬空”“打折”，好人主义盛行，不敢较真碰硬，党内监督乏力，该发现的问题没有发现，发现问题不报告不处置、不整改不问责。

24. 配合巡视巡察工作不力，落实巡视巡察整改要求走过场、不到位。

## **九、履行管理、监督职责不力**

25. 履职缺位越位，“管行业就要管行风”落实不到位，对主管业务执行缺乏监管，对基层业务指导不够、监管缺失。

26. 履行安全生产责任不力，职责范围内发生重特大生产安全事故、群体性事件、公共安全事件，或者发生其他严重事故、事件。

## **十、敢担当、善作为不够**

27. 办“人民满意的体育”理念树立不牢，服务意识不强，制定政策、推动工作未充分考虑人民群众需求。

28. 担当作为不够，拖沓敷衍、推诿扯皮，重大挑战、重大风险、重大矛盾面前消极避让、敷衍塞责，甚至临阵脱逃，对上级决策部署落实不到位。

29. 啃“硬骨头”精神不足，勇挑大梁、走在前列紧迫感不强，推进体育改革工作力度不够。

## 十一、其他管党治党失职失责的情形

上述清单所列情形如有发生，局党组将根据《中国共产党问责条例》对其进行问责。

信息公开类别：主动公开

---

中共江苏省体育局机关委员会

2024年4月3日印发